

Số: /TB-VPUB

Sơn La, ngày tháng năm 2025

THÔNG BÁO

Kết luận của đồng chí Nguyễn Minh Tiến - Phó Chủ tịch UBND tỉnh tại Hội nghị quán triệt, triển khai Đề án đưa người lao động của tỉnh Sơn La đi làm việc ở nước ngoài giai đoạn 2025-2030

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Sơn La lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2025-2030; Kết luận số 1833 ngày 15/7/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động tỉnh Sơn La đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động trong tình hình mới, ngày 16/12/2025, đồng chí Nguyễn Minh Tiến - Phó Chủ tịch UBND tỉnh chủ trì Hội nghị quán triệt, triển khai Đề án số 2553/ĐA-UBND ngày 14/10/2025 của UBND tỉnh về đưa người lao động của tỉnh Sơn La đi làm việc ở nước ngoài giai đoạn 2025-2030 (sau đây gọi tắt là Đề án). Tham dự Hội nghị có đại diện lãnh đạo các Sở, ban, ngành, các trường đại học, cao đẳng trên địa bàn tỉnh, Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh và đại diện lãnh đạo một số doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; cùng lãnh đạo Đảng ủy, UBND, các phòng, ban, đơn vị, các Trưởng thôn, bản, tiểu khu, tổ dân phố tại điểm cầu của 75 xã, phường.

Hội nghị đã thông tin kết quả về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài của tỉnh; quán triệt, triển khai Đề án và công bố giao chỉ tiêu cho UBND các xã, phường; đồng thời, ghi nhận nhiều ý kiến từ các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trao đổi thông tin, cơ hội việc làm, thảo luận những khó khăn, vướng mắc, đề xuất các giải pháp để tổ chức triển khai thực hiện Đề án có hiệu quả trong thời gian tiếp theo. Trên cơ sở các nội dung triển khai tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Minh Tiến - Phó Chủ tịch UBND tỉnh thống nhất một số nội dung như sau:

I. CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRONG THỜI GIAN TIẾP THEO

1. Đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới; tuyên truyền, phổ biến các chính sách của nhà nước trong việc hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài góp phần giảm nghèo, tăng thu nhập, nhất là đối với lao động ở nông thôn, địa bàn đặc biệt khó khăn. Đồng thời, nâng cao ý thức của người dân, người lao động, doanh nghiệp trong việc tuân thủ pháp luật Việt Nam và pháp luật nước ngoài; ngăn ngừa tình trạng người lao động đi làm việc ở nước ngoài trái phép, vi phạm pháp luật nước sở tại, cư trú bất hợp pháp.

2. Thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng nguồn lao động, chú trọng công tác đào tạo nghề, bồi dưỡng ngoại ngữ, kỹ năng làm việc và giáo dục định hướng trước khi xuất cảnh, nhất là về ngoại ngữ, văn hóa, phong tục tập quán, luật pháp nước sở tại và kỹ năng nghề cho người lao động, từng bước đáp ứng yêu cầu của các thị trường tiếp nhận lao động; chú trọng các giải pháp để gia tăng số lượng người lao động thuộc đối tượng chính sách, dân tộc thiểu số, hộ nghèo, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn, quân nhân và công an xuất ngũ.

3. Tiếp tục thực hiện hiệu quả chính sách hỗ trợ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài từ nguồn ngân sách trung ương và ngân sách tỉnh. Nghiên cứu đề xuất, tham mưu xây dựng chính sách hỗ trợ người lao động và tạo nguồn lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2025-2030 phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế của địa phương và đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật; tạo điều kiện để người lao động yên tâm tham gia và làm việc ổn định ở nước ngoài.

4. Nghiên cứu, mở rộng thị trường lao động nước ngoài có mức thu nhập cao; đẩy mạnh việc hợp tác với địa phương các nước, đặc biệt là triển khai thực hiện chương trình ký kết Thỏa thuận với các địa phương của Hàn Quốc để đưa người lao động đi làm việc thời vụ.

5. Theo dõi, nắm bắt tình hình lao động đi làm việc ở nước ngoài, hỗ trợ, giải quyết các vướng mắc, khó khăn của người dân và doanh nghiệp nhanh chóng, kịp thời, linh hoạt, hiệu quả; đồng thời khuyến khích người lao động sau khi về nước phát huy hiệu quả nguồn vốn, tay nghề đã tích lũy; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát để kịp thời phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị xử lý những trường hợp vi phạm trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Sở, ngành, cơ quan, đơn vị theo nhiệm vụ được giao tại Đề án:

a) Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Đề án đảm bảo “*rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ kết quả, rõ trách nhiệm*”, hoàn thành, báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ tổng hợp) **trước ngày 15/01/2026**.

b) Tập trung đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền; triển khai các nhiệm vụ công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ tổng hợp), để tham mưu chỉ đạo thực hiện theo quy định.

2. Sở Nội vụ

a) Là cơ quan chủ trì, đầu mối tham mưu UBND tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Đề án, có trách nhiệm hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp tình hình và định kỳ báo cáo UBND tỉnh; đồng thời phối hợp với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp liên quan trong và ngoài tỉnh để thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ của Đề án.

b) Tiếp tục hoàn thiện hồ sơ, tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ người lao động và tạo nguồn lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2025-2030.

c) Nghiên cứu, tham mưu cho UBND tỉnh triển khai thực hiện ký kết Thỏa thuận hợp tác với các địa phương của Hàn Quốc để đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

d) Tiếp tục phối hợp với các sở, ban, ngành, địa phương liên quan đổi mới, hoàn thiện hệ thống phát triển thông tin thị trường lao động, kết nối thông tin về cung - cầu lao động; triển khai thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ cho người lao động để chuẩn bị nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động ngoài nước.

đ) Rà soát, lựa chọn các doanh nghiệp có uy tín, đủ điều kiện pháp lý và có năng lực hoạt động trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để các đơn vị, địa phương và người dân biết, lựa chọn thị trường khi tham gia.

e) Tăng cường công tác quản lý nhà nước để kịp thời phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị xử lý những trường hợp vi phạm trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

3. Báo và Phát thanh, Truyền hình tỉnh

a) Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ hoàn thiện phóng sự tuyên truyền về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, gửi UBND các xã, phường **trước ngày 15/01/2026** để thông tin tuyên truyền đến người lao động.

b) Tiếp tục xây dựng các chuyên trang, chuyên mục, tin bài, phóng sự,...bằng các thứ tiếng (Kinh, Thái, Mông,...) phát trên sóng phát thanh và truyền hình địa phương cùng các tin, bài, phóng sự trên các nền tảng về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

4. Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh

a) Hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài vay vốn theo quy định. Triển khai thực hiện hiệu quả chính sách tín dụng đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Hướng dẫn, tạo điều kiện cho người lao động về hồ sơ, phương thức, thủ tục vay vốn, kịp thời giải ngân nguồn vốn cho người lao động vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Tiếp nhận thông tin và giải quyết kịp thời các vấn đề vướng mắc, phát sinh về vay vốn của người lao động và các doanh nghiệp tuyển dụng lao động.

b) Phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tài chính tham mưu cấp có thẩm quyền xem xét, bổ sung nguồn vốn ngân sách tỉnh ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội để cho người lao động vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

5. Các trường: Đại học Tây Bắc, Cao đẳng Sơn La, Cao đẳng Y tế, Cao đẳng kỹ thuật công nghệ Sơn La

a) Xây dựng các hoạt động đào tạo nghề, ngoại ngữ cho học sinh, sinh viên lồng ghép trong Kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ đào tạo hằng năm để tạo nguồn lao động phục vụ công tác đưa người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài.

b) Thường xuyên rà soát, phối hợp với các doanh nghiệp liên kết đào tạo nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng; đào tạo lao động theo đặt hàng của doanh nghiệp và thị trường lao động; phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh tổ chức tư vấn hướng nghiệp, tìm việc làm và tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo Đề án.

6. UBND các xã, phường

a) Xây dựng Kế hoạch thực hiện Đề án đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài giai đoạn 2025-2030 và hằng năm; đưa chỉ tiêu xuất khẩu lao động vào Chương trình hành động của cấp ủy và Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, bảo đảm hoàn thành các chỉ tiêu theo Đề án của UBND tỉnh giao. Kế hoạch thực hiện giai đoạn 2025 - 2030 và năm 2026 gửi Sở Nội vụ để tổng hợp và báo cáo UBND tỉnh **trước ngày 15/01/2026**.

b) Tăng cường quản lý lao động trên địa bàn, đẩy mạnh tuyên truyền, vận động và tạo điều kiện cho doanh nghiệp tư vấn, tuyển chọn; hướng dẫn, xác nhận hồ sơ, thủ tục và vay vốn cho người lao động; thường xuyên theo dõi, giáo dục, động viên người lao động chấp hành nghiêm hợp đồng lao động, vận động gia đình phối hợp quản lý, phòng ngừa cư trú, làm việc bất hợp pháp; đồng thời phối hợp ngăn chặn, xử lý kịp thời các hành vi môi giới, lừa đảo, thu tiền trái quy định.

c) Chỉ đạo các đồng chí Trưởng bản, thôn, tổ dân phố, tiểu khu trên địa bàn phát huy vai trò trong tuyên truyền, vận động Nhân dân, đặc biệt là thanh niên và lao động trong độ tuổi, để hiểu đúng, đầy đủ về chủ trương đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài; phối hợp với UBND xã, phường, các đoàn thể và doanh nghiệp trong việc rà soát, tạo nguồn lao động, phản ánh kịp thời khó khăn, vướng mắc và nguyện vọng của Nhân dân, góp phần triển khai hiệu quả chủ trương của tỉnh, mang lại lợi ích thiết thực cho người lao động và gia đình.

7. Đề nghị các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

a) Phối hợp chặt chẽ các cơ quan, đơn vị và địa phương trên địa bàn tỉnh Sơn La trong công tác tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn, đào tạo và quản lý người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thực hiện nghiêm các quy định pháp luật, đảm bảo minh bạch thông tin, công khai đầy đủ quyền lợi, nghĩa vụ, điều kiện làm việc và các khoản chi phí của người lao động, không để xảy ra tình trạng thu phí trái quy định hay môi giới bất hợp pháp.

b) Thực hiện đầy đủ trách nhiệm quản lý, hỗ trợ và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong suốt quá trình làm việc ở nước ngoài; kịp thời thông tin, phối hợp với các cơ quan chức năng của tỉnh để xử lý các vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động.

Trên đây là Kết luận của đồng chí Nguyễn Minh Tiến - Phó Chủ tịch UBND tỉnh. Văn phòng UBND tỉnh xin trân trọng thông báo và đề nghị các Sở, ngành và các đơn vị có liên quan phối hợp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy, HĐND tỉnh (b/c);
- Cơ quan UBMTTQVN tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh (*danh sách kèm theo*);
- UBND các xã, phường;
- Các trường: Đại học Tây Bắc, CĐ Sơn La, CĐ Y tế, CĐ kỹ thuật công nghệ Sơn La;
- Các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;
- VP UBND tỉnh: LĐ, TT Thông tin;
- Lưu: VT, NC, D.Thanh.

CHÁNH VĂN PHÒNG

Trần Bình Minh

DANH SÁCH
Các cơ quan, đơn vị nhận văn bản

1. Thường trực Tỉnh ủy
2. Thường trực HĐND tỉnh
3. Đ/c Chủ tịch UBND tỉnh
4. Các đ/c Phó Chủ tịch UBND tỉnh
5. Sở Nội vụ
6. Sở Tài chính
7. Sở Giáo dục và Đào tạo
8. Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch
9. Sở Dân tộc và Tôn giáo
10. Sở Tư pháp
11. Sở Y tế
12. Công an tỉnh
13. Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh
14. Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh
15. Báo và Phát thanh - Truyền hình tỉnh
16. Đại học Tây Bắc
17. Cao đẳng Sơn La
18. Cao đẳng Kỹ thuật công nghệ Sơn La
19. Cao đẳng Y tế Sơn La
20. Văn phòng UBND tỉnh: Lãnh đạo; Trung tâm Thông tin
21. UBND các xã, phường
22. Các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (*Sở Nội vụ chuyển văn bản tới các đơn vị*).